

あすか社会保険労務士法人

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋1-8-10 キャッスルウェルビル3階

Tel: 03-3511-3524 / Fax: 03-3511-3525 / E-mail: hiraga@asuka-sr.or.jp / URL: http://www.asuka-sr.or.jp/



**弊社の企業理念は「人と生きる」。
「人」をベースにコンプライアンスの面から企業
価値向上のためのサポートをいたします。**

「人と生きる」には「人と生きる（共に生きていく、共存していく）」と「人と生きる（お互いに活かされる、共栄する）」の2つの意味があります。社労士は「人」にまつわる業務をメインに取り扱いますので、その「人」をベースとしてコンプライアンスの面から企業価値向上のためのサポートを行ってまいります。

弊社のサービスは、大きく「コンサルティングサービス」と「アウトソーシングサービス」に分類されますが、アウトソーシングといっても従来のような単なる手続代行ではなく、その企業の実態に沿ったコンサルティングの要素が含まれた質の高いサービスを提供しております。

最も重要な経営資源は「人」。“経営労務監査”は必須です!!

近頃、CSR（企業の社会的責任）や日本版SOX法について話題になることが多々ありますが、今はそれが会計・財務部分において先行しているくらいがあります。企業において最も重要な経営資源は「人」であり、経営者に「人」の扱いをはっきりと把握していただくために、経営労務監査をおすすめしております。

コンプライアンスの観点から制度面の問題点を監査し、加えて最適な人材配置になっているかどうかのポートフォリオ監査を行う経営労務監査は、コンプライアンス対策や、IPO（新規株式公開）のための諸規程整備対策に有効で、CSRを達成する一助にもなりますので、現代の企業経営においては必須だと言うことができます。

その他、弊社では以下のサービスを提供しております。



- 労働保険・社会保険の事務代理ならびに運用解釈等の助言・指導
- 給与計算業務
- IPOに関するコンサルティング
- M&Aに関するコンサルティング
- 人事・賃金制度等の人事処遇に関するコンサルティング、ノウハウの開発
- 人事・労務に関する情報、資料等の提供サービス
- 就業規則等各種規程集の助言、指導、作成
- ハラスメント対策に関するコンサルティング
- 社員研修、セミナー等の企画・立案

など



Hiraga Masatoshi
平賀 政利

1982年 法政大学経営学部卒業後、大手情報処理会社に入社。システムエンジニアとして金融システム、経理システムを開発、のち人事部へ異動。人事部在籍中に社会保険労務士資格取得

1997年 社会保険労務士事務所勤務

2000年 社会保険労務士事務所開設

2005年4月 社会保険労務士法人設立

2008年4月 あすか社会保険労務士法人に社名変更